

Van Rooijen Logistiek:

“De medewerkers halen veel voldoening uit het werk dat ze hier doen”

Aan de poort van het immense terrein van Van Rooijen Logistiek aan de Achtseweg Noord in Eindhoven verschijnen dagelijks bijna 700 medewerkers, onder wie circa 200 medewerkers met een arbeidsbeperking. Henry van Rooijen, algemeen directeur: “De medewerkers met een arbeidsbeperking zijn inmiddels een wezenlijk onderdeel van onze dienstverlening.”

“In het begin was het even zoeken naar een goede manier van samenwerken, maar na verloop van tijd werd onze samenwerking steeds hechter”, aldus Henry van Rooijen. De detachering levert volgens Henry een win-winsituatie op: “Doordat wij de medewerkers met een arbeidsbeperking op eigen terrein hebben, kunnen we snel schakelen. Als we vandaag een opdracht hebben, kan die morgen uitgevoerd zijn, zonder verspilling van tijd of transport. Dit heeft er toe geleid dat we dit jaar twee nieuwe grote opdrachtgevers konden toevoegen en het aantal medewerkers met een arbeidsbeperking is uitgebreid tot 200.”

Arbeidsvreugde

Van Rooijen Logistiek verzorgt transport en warehousing voor de zogeheten ‘Fast Moving Consumer Goods’ en farmaceutische producten. Ook is er een railterminal, waar dagelijks een trein vanuit Rotterdam Delta komt. De medewerkers met een arbeidsbeperking voeren werkzaamheden uit op het gebied van logistiek en copacking. Ze assembleren displays, vullen en verpakken producten, maken assortimentsverpakkingen, herverpakken, labelen, coderen, enzovoort. De samenwerking verloopt zo goed, dat Van Rooijen zelfs nooit heeft overwogen naar alternatieven te zoeken. “Wij hebben veel werkzaamheden die de medewerkers met een arbeidsbeperking heel goed kunnen uitvoeren. Ze halen veel voldoening uit hun werk en stralen arbeidsvreugde uit. En ze voelen zich betrokken bij en verantwoordelijk voor wat ze doen. Ik zie dat mijn reguliere medewerkers daar ook positief op reageren.”