

04 Werkt

*Wijst werkgevers de weg in
de nieuwe participatiewet*

*Lars van der Hoorn:
'Sociaal ondernemen
en winst maken.
Dat gaat heel goed
samen!'*



475 banen per jaar. Afgesproken!

***“Sociaal ondernemen
en winst maken.
Dat gaat heel goed
samen.”***



“Als sociaal ondernemer voel ik me verplicht om mensen die zich niet zelfstandig kunnen redden op de arbeidsmarkt aan een baan te helpen. Uiteindelijk moet dat wel renderen. En dat is heel goed mogelijk.

We ontwikkelen in Zuidoost-Brabant de mooiste producten. Uitbesteden van de productie aan lagelonenlanden is veel complexer dan werken met lokale bedrijven die snel kunnen reageren op veranderingen. En dat is nodig in de huidige economie. We hebben een tekort aan vakkrachten. Die moet je dus vooral laten doen waar ze goed in zijn. Jobcarving noemen we dat. Als je het goed aanpakt kunnen de overige taken gedaan worden door mensen met een arbeidsbeperking, met een kerngezond rendement.

Sociaal ondernemen en winst maken. Dat gaat heel goed samen. Maar voor mij is het zeker zo belangrijk dat ik er als persoon ook echt gelukkiger van ben geworden.”

Lars van der Hoorn, Brainport Assembly

04Werkt is hét werkgeversservicepunt voor Zuidoost-Brabant. We zorgen voor een betere afstemming van vraag en aanbod van arbeidskracht en bouwen samen met ondernemers, overheid en onderwijs aan een sterke en sociale arbeidsmarkt.

Met innovatieve oplossingen op maat en een uitgebreid servicepakket ontzorgt 04Werkt werkgevers. Ook bij het realiseren van de banenafspraken uit het sociaal akkoord. Samen gaan we aan de slag om in de regio jaarlijks 475 banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Want afspraak is afspraak.

Samen aan de slag!



Ondernemingen die werk maken van hun sociale beleid presteren aantoonbaar beter. Steeds meer ondernemers vinden sociaal ondernemen dan ook vanzelfsprekend. Logisch, want in een moderne samenleving laten wij geen mensen aan de zijlijn staan; iedereen verdient een plek op de arbeidsmarkt. Sociale innovaties, waaronder het terughalen van eenvoudig werk vanuit lagelonenlanden, bieden grote mogelijkheden voor mensen met een arbeidsbeperking. Zo ontdekken steeds meer ondernemers de voordelen van sociaal ondernemen.

04Werkt biedt één centrale ingang voor werkgevers. U kunt bij 04Werkt terecht voor advies, begeleiding en subsidie-regelingen bij het nakomen van de Banenafpraak uit het Sociaal Akkoord. Samen gaan we aan de slag om in de regio jaarlijks 475 banen te creëren voor mensen met een arbeidsbeperking. Want afspraak is afspraak.

Staf Depla

*Bestuursvoorzitter Regionaal Werkbedrijf
Zuidoost-Brabant*

04Werkt is een initiatief van de gemeenten Bergeijk, Best, Bladel, Cranendonck, Eersel, Eindhoven, Heeze-Leende, Nuenen, Oirschot, Reusel-De Mierden, Son en Breugel, Valkenswaard, Veldhoven en Waalre. In samenwerking met UWV, Ergon, WSD en de WVK-groep.

Uitgave van 04Werkt, hét werkgeversservicepunt voor Zuidoost-Brabant, najaar 2015

04Werkt

04werkt.nl



**De nieuwe wetgeving
om mensen met een beperking
aan een baan te helpen,
biedt kansen. Ook voor u!**

4 Peter & Lawrence

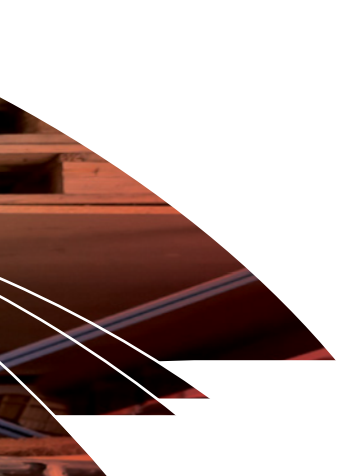
Denk niet alleen in euro's

"Lawrence werkt keihard, maar is wat licht ontvlambaar. Als ik niet opneem, dan belt hij drie keer. Dan weet ik dat het hem teveel wordt en bel ik meteen terug zodat hij even

kan afreageren...

Als je alleen in euro's denkt, dan moet je er niet aan beginnen."

Peter Bogers, Bogers Diensten Groep Veldhoven



Hoe zit het eigenlijk met die nieuwe wet?

Participatiewet

Werk is belangrijk voor mensen. Dus is het goed dat iedereen kan deelnemen aan het arbeidsproces. Dat is het doel van de Participatiewet, waarin drie wetten zijn samengevoegd: de Wet werk en bijstand (Wwb), de Wet sociale werkvoorziening (Wsv) en de Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong).

Quotumwet

In het sociaal akkoord tussen werkgevers en overheid is afgesproken dat er in tien jaar tijd 125.000 extra banen worden gecreëerd voor mensen met een arbeidsbeperking; 100.000 bij bedrijven en 25.000 bij

de overheid. Voor Zuidoost-Brabant betekent dit jaarlijks 475 nieuwe banen. Halen we dat niet, dan treedt de Quotumwet in werking. In die wet staat dat het personeelsbestand van bedrijven met meer dan 25 werknemers tenminste uit 5 procent arbeidsgehandicapten moet bestaan. Als werkgever bent u dan dus verplicht mensen met een beperking in dienst te nemen.

Voor wie is de wet bedoeld?

Mensen met een arbeidsbeperking zijn niet in staat om zelfstandig het minimumloon te verdienen, maar willen graag werken. Net als andere medewerkers verschillen ze in hun talent, opleiding, achtergrond en belangstelling. Ook zijn er verschillen in hun beperking. Dit kunnen zowel verstandelijke, lichamelijke, psychische of gedragsbeperkingen zijn. De combinatie van talent en beperking bepaalt het soort werk dat zij kunnen doen. Een ding staat vast: ze zijn zeer gemotiveerd om aan de slag te gaan.

*Meer weten
over de nieuwe wet?
Bel (040) 700 40 38
of mail naar
info@04werkt.nl*

Financieel voordeel

Compensatie voor een deel van de loonkosten, premiekorting en beperkt financieel risico bij arbeidsongeschiktheid. Dat bespaart kosten.

Loyale en gemotiveerde werknemers

Mensen met een arbeidsbeperking zijn begrensd in hun mogelijkheden. Niks bijzonders eigenlijk, want niemand kan alles. Wat hen bijzonder maakt is dat ze zeer loyaal en gemotiveerd zijn. Juist omdat het lastiger is om aan de slag te gaan. En als ze op hun talenten worden aangesproken, zijn ze tot heel veel in staat.

Positieve uitstraling

Sociaal ondernemen is geen modeverschijnsel. Het is de nieuwe realiteit. Klanten kiezen liever voor ondernemingen met een goed sociaal beleid. Voor een groeiende groep klanten is het zelfs een voorwaarde. Een gezonde mix van medewerkers heeft bovendien een positief effect op de bedrijfscultuur.

Sociale ondernemingen presteren meetbaar beter

Social return

Overheden en instellingen stellen 'social return' regelmatig als voorwaarde bij gunningen en aanbestedingen. Door personen met een (grote) afstand tot de arbeidsmarkt in te zetten in uw organisatie creëert u een voorskeurspositie bij gunningen en aanbestedingen. Ook in het bedrijfsleven hebben leveranciers die een gedegen sociaal beleid voeren steeds vaker een streepje voor.

Regionaal netwerk

Samen met honderden andere sociaal ondernemers vormt u een groot regionaal netwerk waarin men elkaar steeds beter weet te vinden. Om nieuwe contacten te leggen, kennis te delen en elkaar opdrachten te gunnen. Want zeg nou zelf, u gunt uw opdracht toch ook liever aan een sociaal ondernemer?

**Ook beter
presteren?
Bel (040) 700 40 38
of mail naar
info@04werkt.nl**

A photograph of two people in a McDonald's kitchen. On the left, a woman with blonde hair, wearing a dark business suit over a light pink shirt, smiles at the camera. On the right, a man with glasses and a black McDonald's cap, wearing a light blue polo shirt and a dark apron, also smiles. In the background, another employee in a pink shirt and cap is visible near a counter. The kitchen has stainless steel equipment and shelves with various items.

**De inzet van mensen
met een arbeidsbeperking
zorgt voor betere bedrijfsprestaties
en is bovendien
economisch rendabel.**

Saskia & Türker

7

Op een presenteerblaadje

"In onze keuken worden alle producten volgens een vast protocol bereid. Dat geeft houvast. Ook voor Türker, die dolgraag bij ons kwam werken. Hij werd ons op een presenteerblaadje aangeboden."

Met zijn aanstekelijk enthousiasme is hij inmiddels een gewaardeerde collega."

Saskia Verhagen, Manager Human resources
McDonald's Best en Eindhoven-Woensel



**Er zijn
veel verschillende
mogelijkheden om
uw organisatie
open te stellen voor
mensen met een
arbeidsbeperking.**

8 Peter & Esther

Subsidie is leuk, kwaliteit is belangrijker

"Esther werkt al jaren bij ons. Eerst gedetacheerd, sinds 2011 met een vast contract. Die loonkostensubsidie is leuk meegenomen, maar Esther is natuurlijk vooral aangenomen vanwege haar kwaliteiten

en grote betrokkenheid bij het bedrijf. We wisten wat we in huis haalden."

Peter Kuijken,
teamleider administratie Vencomatic Group Eersel



Ik heb niet de juiste vacatures. Wat nu?

Werf op bestaande functies

Pas uw werving en selectie op bestaande functies aan. Aanpassing van het aantal uren kan al genoeg zijn om werk voor arbeidsbeperkten te creëren. Voor sommigen beperkingen geldt dat het al voldoende is om wat fysieke aanpassingen op de werkplek door te voeren. Denk aan een aangepast bureau of een lift.

Pas bestaande functies beperkt aan

Soms zijn aanpassingen in het takenpakket nodig om functies geschikt te maken. Veel medewerkers functioneren prima als de werkdruk niet te hoog is. Anderen zijn sociaal wat minder vaardig en zijn gebaat bij een omgeving waar dat simpelweg wordt geaccepteerd.

Creëer functies

Soms kunnen bepaalde werkzaamheden die nu door anderen worden gedaan, geclusterd worden tot één takenpakket. Denk aan een huismeester voor verschillende facilitaire taken of een administratief medewerker die licht administratief werk uitvoert zoals scannen, inboeken en archiveren.

Het is vaak ook goed mogelijk om onder professionele begeleiding een heel werkproces te laten uitvoeren door arbeidsbeperkten. Vooral productie, schoonmaak en logistieke activiteiten lenen zich hier uitstekend voor.

Maak afspraken met leveranciers

Weet u hoe sociaal uw leveranciers ondernemen? Spreek ze daar eens op aan. De catering, schoonmaakwerk en groenvoorziening kunnen prima verzorgd worden door arbeidsbeperkten. Zo stimuleert u andere ondernemers om bij te dragen aan de banenafpraak.

***Meer weten over
sociale innovatie?
Bel (040) 700 40 38
of mail naar
info@04werkt.nl***

Loonkostensubsidie

Loonkostensubsidie compenseert verminderde arbeidsproductiviteit.

Premiekorting

Honderden euro's voordeel per maand dankzij de arbeidsgehandicaptenkorting voor werknemersverzekeringen.

Proefplaatsing

Een proefplaatsing is mogelijk als u iemand met een beperking minimaal zes maanden in dienst wilt nemen.

Jobcoach

Een jobcoach ondersteunt bij het inwerken, zorgt ervoor dat een medewerker goed functioneert en zorgt voor de aanvraag van ondersteunende regelingen.

No-riskpolis

Met de no-riskpolis ontvangt u een financiële vergoeding bij ziekte én voorkomt u dat u hogere premies moet afdragen.

04Werkt ontzorgt

Detachering

U kunt een arbeidsgehandicapte in loondienst nemen, maar het is ook mogelijk een medewerker in de 'flexibele schil' van uw organisatie op te nemen. Dat kan door detachering via 04Werkt.

04Werkt:

- Adviseert over de mogelijkheden van sociaal ondernemen in uw bedrijf
- werft en selecteert kosteloos geschikte kandidaten
- zorgt voor begeleiding 'on the job'
- bemiddelt bij de inzet van subsidies en regelingen

**Wilt u ook een
gratis werkgeversscan?
Kijk op 04werkt.nl**



04Werkt ondersteunt werkgevers met een jobcoach of proefplaatsing, maar ook met financiële regelingen ter compensatie van lagere arbeidsproductiviteit en om risico's of extra kosten te dekken.

Adrie & Bas

11

Wat saai is voor de één, daar wordt een ander blij van.

"Bas maakt de verzendingen klaar. De één vindt dat saai. Bas wordt er heel blij van. Je kunt veel meer uit mensen halen dan je denkt. Als je maar goed gebruikmaakt van hun mogelijkheden.

Je moet mij ook niet vragen om piano te spelen. Dat wordt niks."

Adrie van Rijsingen,
directeur/eigenaar Plano Plastics Eindhoven



Wanneer gaat u sociaal ondernemen?

Met innovatieve oplossingen op maat en een uitgebreid servicepakket ontzorgt 04Werkt werkgevers. Ook bij het realiseren van de banenafpraak uit het sociaal akkoord.

Samen gaan we aan de slag om in de regio jaarlijks 475 banen te creëren

voor mensen met een arbeidsbeperking. Want afspraak is afspraak.

Bel voor meer informatie en een gratis werkgeversscan (040) 700 40 38 of mail naar info@04werkt.nl

04werkt.nl

04Werkt